



Început pe data de 01.04.2024 cu o durată de 14 luni pentru implementare și având o valoare totală de 2.468.959 lei, proiectul *“Modernizarea dialogului social și consolidarea capacității de negociere colectivă în domeniul pedologiei și agrochimiei, prin măsuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere”* are ca scop general îmbunătățirea managementului organizațional, planificare strategică și optimizarea fluxurilor instituționale specifice partenerilor sociali.

Pentru a întări legătura cu partenerii sociali vom colabora pentru a colecta și analiza informații cu privire la tendințele manifestate la nivel de național în legătură cu evoluții economice, negocieri colective, necesar de formare, condiții de muncă și organizarea muncii.

Aceste măsuri sunt necesare pentru stabilirea viitoarelor acțiuni și servicii cu care vom veni în întâmpinarea nevoilor membrilor de sindicat / angajaților partenerilor sociali (dialog social, negocieri colective, furnizarea unor servicii specifice de tip formare, consiliere, mentorat, mentorat/coaching, schimb de experiențe, conferințe / workshop-uri).

Cine participă?

- 96 persoane – dintre care:
 - ❖ 48 de persoane – care vor beneficia de servicii de formare, mentorat / coaching și consiliere /orientare /informare;
 - ❖ 48 de persoane – care vor beneficia de servicii de mentorat și consiliere /orientare /informare:

Participanții pot avea calitatea de membrii de sindicat sau personal angajat al unei structuri sindicale / patronale sau persoane alese sau numite în structurile de conducere ale organizațiilor sindicale /patronale

Proiectul se implementează la nivel național, grupul țintă fiind împărțit astfel:

- 24 persoane din Regiunea mai dezvoltată București-Ilfov
- 72 de persoane din regiunile mai puțin dezvoltate.



Consiliere, informare și orientare
– consiliere individuală –

Pentru atingerea obiectivul general al proiectului *“Modernizarea dialogului social si consolidarea capacitatii de negociere colectiva in domeniul pedologiei si agrochimiei, prin masuri integrate de digitalizare, formare profesionala si consiliere”*, cod SMIS: 308553, Sindicatul Național al Lucrătorilor din Pedologie și Agrochimie, in calitate de beneficiar, împreună cu oficiul pedologic pentru Sudii Pedologice și Agrochimice Iasi în calitate de partener, au organizat în data de **09.08.2024**, **sesiunea de consiliere de grup la care au participat 22 dintre membrii grupului țintă.**

Sesiunea de consiliere de grup a fost organizată în cadrul sub-activității *A1.3 Consiliere, informare și orientare. Acțiuni integrate de sprijin pentru întărirea și promovarea dialogului social la nivelul membrilor de sindicat & organizației sindicale.*



Prin derularea activităților de Consiliere de grup ne propunem creșterea gradului de conștientizare a participantilor cu privire la: potențialul creator, abilitățile deținute, relevarea ariilor care trebuie îmbunătățite (raportat la obiectivul / obiectivele lor profesionale);

Scopul actiunilor este de a contribui la eficientizarea activității din cadrul organizației sindicale, ceea ce va facilita implicit și creșterea capacității SNLPA și a partenerilor sociali.



***Consiliere, informare și orientare
– consiliere individuală –***

Acordarea de servicii de dezvoltare în cariera a devenit tot mai complexă în lumina schimbărilor rapide de pe piața muncii, din educație și din formare. Prin urmare, este esențial ca fiecare persoană să fie informată și consiliată în direcția asumării responsabilității pentru planificarea și dezvoltarea atât pentru coordonarea activității subordonaților, cât și pentru dezvoltarea propriei cariere.

Prin sesiunile de consiliere individuală organizate în cadrul proiectului *“Modernizarea dialogului social și consolidarea capacității de negociere colectivă în domeniul pedologiei și agrochimiei, prin măsuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere”*, cod SMIS: 308553, urmărim înțelegerea importanței adaptării la condițiile pieței muncii, îndeosebi în coroborare cu dinamica profesiei.

Subiectele abordate sunt raportate îndeosebi la modul în care participanții își pot dezvolta gama de cunoștințe, abilități și atribute (cum ar fi comunicarea eficientă, cunoașterea de sine, rezolvarea conflictelor) și pot să-și coordoneze propria planificare și orientare pentru a-și susține programul și a-și consolida propriul proces de învățare, inclusiv de a face alegeri bazate pe informații relevante.



Activități formare profesională

Începând din 12.08.2024, am început formarea profesională pentru un număr de 27 participanți, membrii ai grupului țintă. Acțiunea se derulează în cadrul sub-activității *3.1 Formarea, evaluarea și certificarea participantilor la cursurile de formare* din cadrul proiectului *Modernizarea dialogului social și consolidarea capacității de negociere colectivă în domeniul pedologiei și agrochimiei, prin măsuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere*.

Tipul programului de formare furnizat este de specializare – **delegat sindical** – cod COR 111411. Programul este acreditat de Ministerul Muncii și Ministerul Educației, și conceput pentru a oferi o înțelegere aprofundată a legislației muncii și a dinamicii relațiilor de muncă, furnizând cunoștințele și instrumentele necesare pentru a reprezenta eficient și etic interesele angajaților.

Scopul cursului îl reprezintă îmbunătățirea abilităților prin completarea competențelor de bază sau transversale.

Tematica abordată este adaptată și simplificată, pentru a putea fi parcursă cu ușurință indiferent de cunoștințele avute de participanți în domeniu.



Activitățile de consiliere de grup organizate în cadrul sub-activității A1.3 *Consiliere, informare și orientare. Acțiuni integrate de sprijin pentru întărirea și promovarea dialogului social la nivelul membrilor de sindicat & organizației sindicale*, au continuat și pe parcursul lunii **septembrie**, fiind organizate două sesiuni, în data de **18.09.2024** și **19.09.2024**, pentru un număr de **24 participanți**.

Obiectivele urmărite prin derularea sesiunilor de consiliere de grup au constat în asigurarea creșterii interesului participanților pentru dezvoltare personală, îmbunătățirea încrederii în sine, conștientizarea resurselor personale, însușirea unor informații importante în procesul de adaptare pe piața muncii, impulsivarea membrilor grupului ținută de a se perfecționa și evolua în plan profesional.

Prin programele de consiliere individuală și de grup, participanții vor dobândi noi abilități și cunoștințe, va crește gradul de flexibilitate și adecvare la dinamica actuală a pieței muncii.



Consiliere, informare și orientare
– consiliere individuală –

Acțiunile de *consiliere, informare și orientare*, presupune intervenții, construite pas cu pas de către participanți împreună cu consilierul, în funcție de nevoile și de capacitatea beneficiarului de a se înțelege pe sine și obiectivele sale. În funcție de aceste particularități, beneficiarii pot fi orientați fie în sensul consolidării poziției actuale, a îmbunătățirii “punctelor slabe”, a dezvoltării profesionale pentru a performa în domeniul actual sau orientarea spre un al domeniu de activitate compatibil cu profilul precum și cu obiectivele și dorințele beneficiarului.

Pe parcursul lunii septembrie aproximativ **30 de participanți**, membrii ai grupului țintă au parcurs cele trei sesiuni de consiliere individuală propuse prin implementarea proiectului “Modernizarea dialogului social și consolidarea capacității de negociere colectivă în domeniul pedologiei și agrochimiei, prin măsuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere” contribuind astfel la eficientizarea activității din cadrul organizației sindicale, facilitând implicit și creșterea capacității SNLPA și a partenerilor sociali.



Activități formare profesională

În luna septembrie, cei 27 beneficiari ai serviciilor de formare profesională derulate în cadrul sub-activității 3.1 *Formarea, evaluarea și certificarea participantilor la cursurile de formare* din cadrul proiectului *Modernizarea dialogului social și consolidarea capacității de negociere colectivă în domeniul pedologiei și agrochimiei, prin măsuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere*, au finalizat cu succes cursul.

Examinare a participanților derulându-se online, eliminând necesitatea deplasărilor. Fiecare participant a susținut examenul final împreună cu colegii săi de grupă, în fața unei comisii de examinare desemnată de Ministerul Muncii și Ministerul Educației.

Examenul a constat în completarea unui text grilă care a evaluat cunoștințele teoretice dobândite în timpul cursului și prezentarea unui scurt proiect, care a demonstrat capacitatea de aplicare a acestora în practică.

Cursul organizat este **autorizat de Statul Român, prin Ministerul Muncii și Ministerul Educației**. Certificatul de absolvire este recunoscut la nivel național și european, conferind o confirmare oficială a competențelor dobândite în cadrul programului de instruire.

Certificatul de absolvire este însoțit de Suplimentul descriptiv al competențelor obținute. Acest supliment detaliază competențele și aptitudinile dobândite în timpul cursului și oferă o perspectivă clară asupra abilităților dezvoltate în timpul procesului de învățare.